Bilan de compétences - Formule Essentielle

GRETA-CFA Hérault Ouest

Non certifiante

Bilan competencesformation entièrement présentielleBILAUP0002GHB

Ville	Beziers
Lieu de formation	Lycée polyvalent Jean Moulin, Lycée des métiers de l'industrie et du sanitaire et social
Niveau d'entrée	sans niveau spécifique
Niveau de sortie	sans niveau spécifique
Durée et rythme	12h - 3h/semaine
Public visé	Public dans le cadre du CPF, Tout public
Modalité d'entrée et sortie	Entrée et sortie permanente
Financement	Etat - MCF - Caisse des dépôts

Un accompagnement individuel régulier pour explorer ses compétences et motivations, sécuriser son projet professionnel et construire avec un conseiller expert un plan d'action réaliste et personnalisé.

Objectifs

À l'issue du bilan, le bénéficiaire dispose d'un projet professionnel défini, d'alternatives éventuelles et d'un plan d'action. Les résultats détaillés et le document de synthèse personnalisé lui sont remis et commentés.
• Analyser ses compétences professionnelles et personnelles.
• Identifier ses aptitudes, motivations, valeurs et intérêts professionnels.
• Valoriser ses compétences acquises et transférables.
• Identifier ses atouts mobilisables dans un nouveau projet.
• Explorer des pistes d'évolution ou de reconversion professionnelle.
• Définir un ou plusieurs projets professionnels.
• Vérifier la pertinence et la faisabilité du projet retenu.
• Confronter son projet aux réalités socio-économiques du territoire.
• Identifier les éventuels besoins de formation ou de VAE.
• Élaborer une ou plusieurs alternatives professionnelles.
• Définir les moyens nécessaires à la réalisation du projet.
• Construire un plan d'action réaliste et planifié.
• S'approprier les résultats du bilan et sa synthèse.
Les échanges et résultats du bilan sont confidentiels. Les résultats détaillés et le document de synthèse sont destinés au seul bénéficiaire et ne peuvent être transmis à un tiers sans son accord.

Contenu

Résultats attendus complémentaires

Définir un projet professionnel réaliste et disposer d’un plan d’action personnalisé.

Document de synthèse remis et commenté au bénéficiaire du bilan

Pré-requis

Entretien individuel en amont de l'admission sur la prestation

Contenu de la formation

Phase d'analyse

Analyser la demande
• Analyse de la situation professionnelle
• Identification de la demande et des besoins
• Clarification des attentes et objectifs
• Vérification de l’engagement volontaire du bénéficiaire
• Détermination du format adapté à la situation
• Définition conjointe des modalités de déroulement

Phase d'investigation

Explorer et construire le projet
• Analyse du parcours professionnel et personnel
• Identification des compétences professionnelles et personnelles
• Repérage des compétences transférables
• Analyse des aptitudes et motivations
• Identification des valeurs et intérêts professionnels
• Exploration des possibilités d’évolution professionnelle
• Construction d’un ou plusieurs projets
• Élaboration d’alternatives
• Recherche d’informations sur les métiers et secteurs
• Confrontation aux besoins socio-économiques du territoire et du bassin d’emploi
• Analyse de la pertinence et de la faisabilité du projet
• Identification des éventuels besoins de formation ou de VAE

Phase de conclusion

Formaliser le projet
• Appropriation des résultats de l’investigation
• Définition du projet professionnel retenu
• Identification des conditions et moyens favorisant sa réalisation
• Formalisation des principales étapes du projet
• Construction du plan d’action
• Remise et commentaire du document de synthèse personnalisé
• Proposition d’un entretien de suivi
Travail personnel : entre les entretiens, le bénéficiaire réalise des recherches et investigations, renseigne les outils proposés et confronte les pistes professionnelles identifiées à la réalité des métiers et du marché de l’emploi.

Compétences visées

Analyser son parcours, identifier ses compétences et motivations, explorer les possibilités d’évolution et construire un projet professionnel réaliste.

Modalités : organisation, pédagogie, intervenants et évaluations

Durée

- En centre: 12 heures
- Total enseignement: 12 heures
- Total: 12 heures

Rythme

- En journée
- En continu

Intensité

3 heures/semaine

Accessibilité pédagogique aux personnes en situation de handicap

Bâtiments conformes à la réglementation

Tarifs, financements et frais

Prix (net de taxe) : 996 €

Modalités de financement : Mon Compte Formation
Bénéficiaire de l’action - Individuel payant

Financeur

Financeur	Public visé	Nombre de place
Etat - MCF - Caisse des dépôts	Public dans le cadre du CPF, Tout public	12

Frais à la charge de l’apprenant

Frais de passage de certification

Les frais d’examen ou de certification sont inclus dans le prix de vente.

Modalités d’inscription et d’admission

Modalités d’admission

Admission après entretien

Informations pratiques : accès, services et contact

Lieu de formation concerné : Lycée polyvalent Jean Moulin, Lycée des métiers de l'industrie et du sanitaire et social – Beziers

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Bâtiments conformes à la réglementation

Transport et accès au site : Bus Ligne 7

Restauration et espace repas : Possibilité de déjeuner au self moyennant l'achat de tickets

Possibilité d'hébergement : Non

Contact

Pierre Fournier
Président(e)
0467304300
pierre.fournier1@ac-montpellier.fr

Référent handicap

Céline Allais
0663799929
c.allais@gretacfaho.fr

Informations légales

Formacode : 15081

Sessions de formation

Session	Période	Statut
Session du 21 octobre 2026 au 23 avril 2028	Entrées et sorties permanentes	Inscription ouverte

Tout savoir sur GRETA-CFA Hérault Ouest

Le GRETA vous accompagne avec des formations sur-mesure et des parcours personnalisés, adaptés à vos besoins, vos objectifs et votre rythme. Il s'appuie sur une expertise de proximité et une connaissance des réalités de chaque territoire.